

Výroční zpráva **2025**



Severočeská servisní a.s.
Člen skupiny Severočeská voda





OBSAH

Profil společnosti	4
Struktura skupiny Severočeská voda	6
Udržitelnost	8
Základní údaje	9
Editorial předsedy představenstva	10
Statutární orgány společnosti	12
Organizační struktura společnosti	13
O společnosti	14
Klíčové údaje	14
Činnost společnosti v roce 2025	16
Servisní služby	18
Poruchovost	19
Pasportizace a měření odlehčovacích komor na stokové síti	19
Útvar technického vyjadřování	20
Doprava	21
Personální politika	24
BOZP	28
Interní a externí komunikace	30
Nadační fond Severočeská voda	32
Audit ISO v roce 2025	33
Výhled hospodaření do roku 2026	33
Zpráva dozorčí rady za rok 2025	36
Zpráva nezávislého auditora	37

PITNÁ VODA

601 267 267
servisni.cz



!!! POZOR !!!

Při provozu s pitnou vodou dbej zvýšené opatrnosti
(pohyb tekutiny, zhoršené jízdní vlastnosti)
!!! Přívěs se nesmí používat při naplnění menším než 80% !!!

Před připojením přívěsu zkontroluj tech. údaje
tážného vozidla
(max. hmotnost přívěsu, max. hmotnost soupravy
dávání RP).





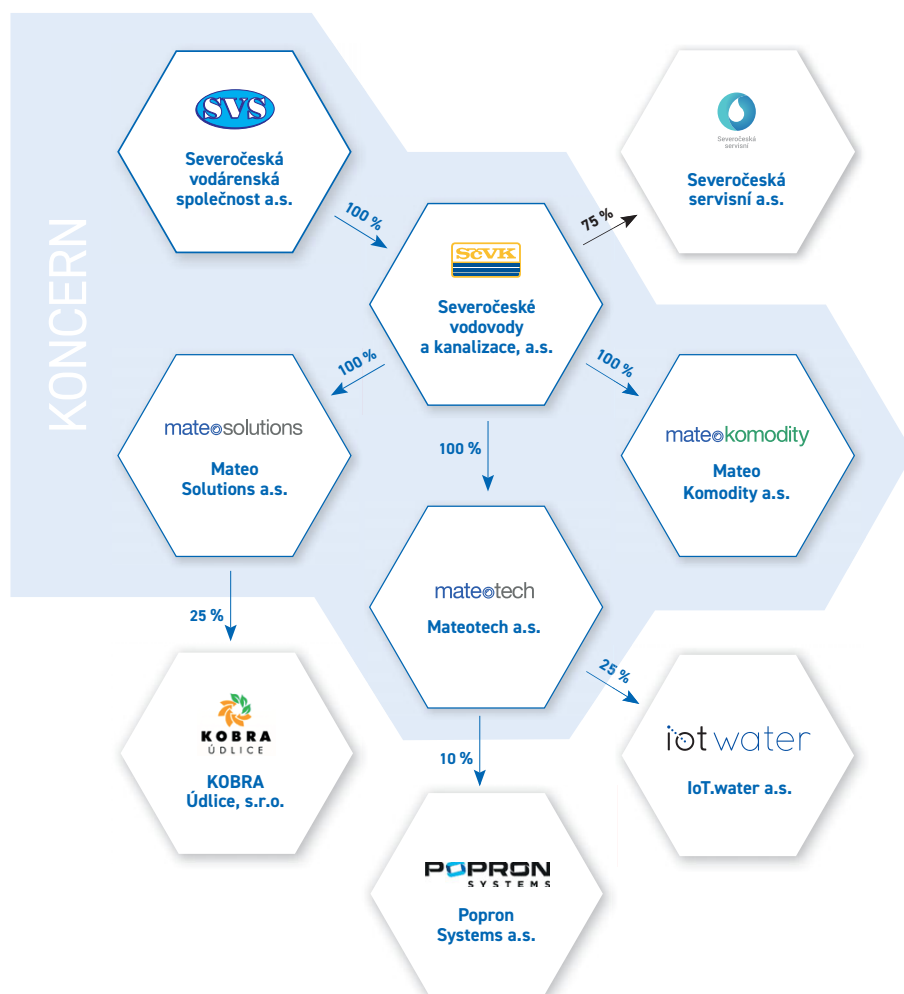
PROFIL SPOLEČNOSTI



Struktura skupiny SV

SKUPINA
SEVEROČESKÁ VODA

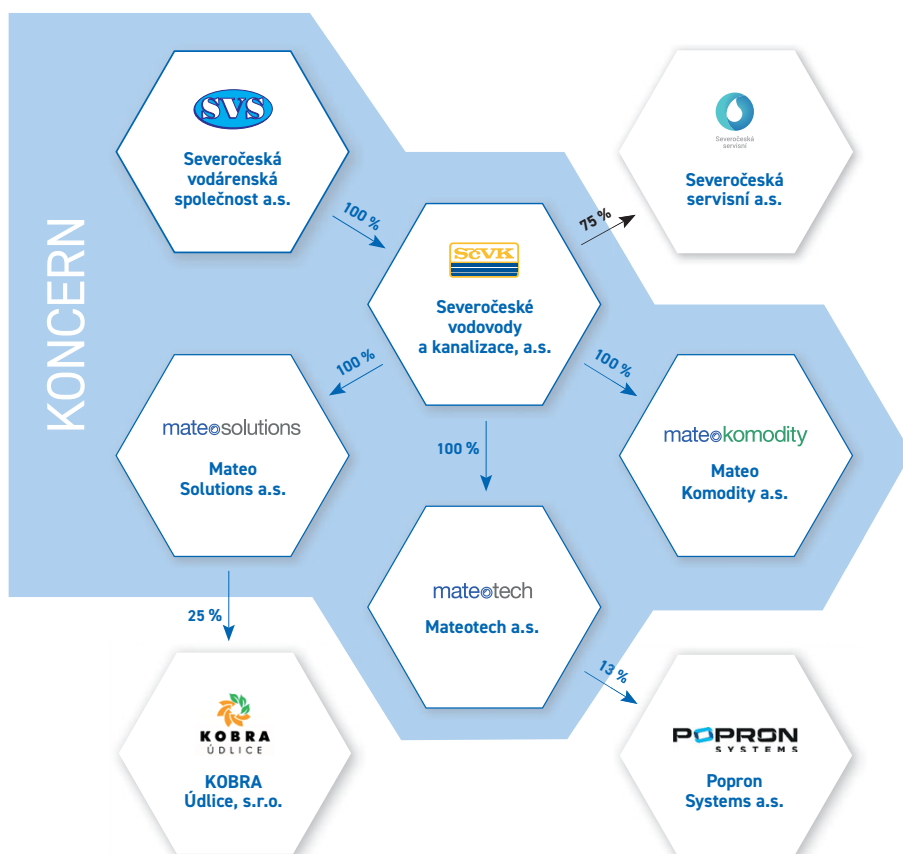
Struktura skupiny Severočeská voda
do 31. 5. 2025



K 31. 5. 2025 došlo k fúzi sloučením obchodních společností Popron Systems a.s. a IoT.water a.s.



Struktura skupiny Severočeská voda od 1. 6. 2025



Ochranná známka skupina Severočeská voda

Dne 7. 10. 2020 byla Úřadem průmyslového vlastnictví ČR pod číslem 382008 zapsána ochranná známka „skupina Severočeská voda“, která je vlastnictvím SVS a společnosti ve skupině mají na základě Smlouvy o poskytnutí licence uzavřené 3. 12. 2020 právo k jejímu užívání v souvislosti s korporátní komunikací. Nová ochranná známka přináší nové značení skupiny a prostor pro vytvoření korporátní identity, která doplňuje image společnosti.

Protikorupční systém řízení

Společnosti Skupiny SV jsou držiteli certifikátu dle normy ISO 37001: 2016 Protikorupční systém řízení.

Udržitelnost

Voda, její kvalita a dostupnost jsou základem spokojeného bytí na naší planetě. Jako nenahraditelný přírodní zdroj si zaslouží pečlivou ochranu a odpovědnou správu. Velmi těsné propojení činnosti firmy s kvalitou životního prostředí podporuje zavádění principů udržitelnosti do každodenní práce lidí ve skupině. Skupina Severočeská voda si vzala za své zajistit, aby současné i budoucí generace měly přístup k čisté a bezpečné vodě. Od důsledné ochrany zdrojů vody přes šetrnou úpravu pitné vody až po efektivní zpracování odpadních vod.

Pojem „udržitelnosti“ (ESG; z anglického „Environmental, Social and Governance“) zahrnuje široký rámec principů a hodnot. Jedná se o vyvážený přístup k ochraně vodních zdrojů, efektivnímu využívání vody, sociální odpovědnosti, inovacím, které zajistí dlouhodobou životaschopnost vodního hospodářství pro současné

i budoucí generace, a transparentnímu a odpovědnému řízení společností skupiny.

S vědomím této zodpovědnosti a s cílem pohlížet na vodu jako na vzácný a strategický zdroj přijala skupina Severočeská voda Politiku udržitelnosti skupiny, která zavazuje společnost patřící do skupiny Severočeská voda i k sociální odpovědnosti vůči zaměstnancům a koncovým spotřebitelům a rovněž přispívá k transparentnímu a spravedlivému podnikatelskému prostředí.

Ač se dle Evropského parlamentu na skupinu nevztahuje povinnost reportingu udržitelnosti, přesto nastavila transparentní proces sběru dat pro tento reporting a relevantní data za rok 2025 jsou k dispozici v dokumentu Udržitelnost ve skupině Severočeská voda na internetu skupiny v sekci „Udržitelnost“.





Základní údaje

Severočeská servisní

Obchodní jméno	Severočeská servisní a.s.
Datum vzniku	29. června 2016
Vznik	Akciová společnost Severočeská servisní a.s. byla založena v roce 2016. Do doby odštěpení nevykazovala významnou činnost. K 1. lednu 2019 došlo k implementaci projektu „Rozdělení odštěpení sloučením“ ze dne 26. června 2018. Dle aktualizace tohoto projektu k 31. prosinci 2018 přešla na společnost Severočeská servisní a.s. část jmění spojeného s poskytováním servisních činností rozdělované společnosti Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. S tímto souvisela i změna fungování společnosti.
Právní forma	akciová společnost
Sídlo společnosti	Přítkovská 1689/14, Trnovany, 415 01 Teplice
Identifikační číslo	051 75 917
Daňové identifikační číslo	CZ05175917
	Společnost vedena u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 2659
Základní kapitál společnosti	21 039 000 Kč
Akcionáři	Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. – 75 % akcií Veolia Holding Česká republika, a.s.– 25 % akcií



Editorial předsedy představenstva

Vážené dámy, vážení pánové,

společnost Severočeská servisní a.s. úspěšně uzavřela další podnikatelský rok. Na následujících řádcích mi dovoluji krátkou rekapitulaci.

Mám velkou radost, že mohu opět konstatovat, že rok 2025 byl pro společnost rokem úspěšným. I v tomto roce jsme však museli prokázat svoji připravenost zvládnout některé neočekávané krizové situace. Bylo tak prověřeno pracovní nasazení našich zaměstnanců nejen při zvládání rutinních, každodenních situací, ale i při zvládání mimořádných situací poměrně velkého významu.

Takovou situací byla bezesporu událost ze dne 4. července, kdy došlo k rozsáhlému dlouhodobému výpadku dodávek elektrické energie ve větší části České republiky. V působnosti naší společnosti se tento výpadek dotkl všech okresů, tedy 21 klíčových zdrojů zajišťujících dodávku pitné vody pro 77 % zásobovaných obyvatel. Situaci dále komplikoval výpadek dispečerského dohledu a postupný výpadek telefonní komunikace hlasové i datové, což značně komplikovalo krizové řízení. Díky vysokému pracovnímu nasazení a velké kreativitě našich zaměstnanců nedošlo během tohoto výpadku k žádnému zásadnímu omezení služeb. Zkušenosti z této události byly důkladně analyzovány a vzniklá analýza je pro nás cenným zdrojem informací a podkladem pro návrh opatření, která je vhodné provést pro případ podobné situace v budoucnu.

S další mimořádnou situací v zásobování pitnou vodou jsme si poradili v polovině listopadu, kdy jsme řešili zhoršenou kvalitu vody ve městě Kryry. Analýzy vzorků vody odebrané z přivaděče pro město splňovaly všechny parametry platné legislativy na pitnou vodu, a přesto v distribuční síti města byla z výsledků rozborů zaznamenána zhoršená kvalita vody. Zdrojem kontaminace bylo neoprávněné připojení cizího zdroje na vodovodní řad. Naši kolegové z provozu a dopravy byli vystaveni deseti dnům nepřetržité a usilovné práce. Po celou dobu dezinfikovali, odkalovali, kontrolovali jednotlivé přípojky a po celou dobu zásobovali obyvatele Kryr cisternami. Situaci extrémně ztěžovaly meteorologické podmínky. Mráz a nízké teploty komplikovaly nejen proces odkalování, ale zejména náhradní zásobování. Z důvodu mrazu nebylo možné použít stacionární cisterny, což vyžadovalo mimořádnou logistiku a nasazení personálu, aby byla voda dodána včas a bezpečně. Navzdory mrazu a obrovskému tlaku kolegové pracovali s maximálním nasazením a ukázali velkou profesionalitu a odolnost v těžkých podmínkách.

Svou dovednost a zkušenosti předvedli naši zaměstnanci i na celostátní soutěži zručnosti konané při výstavě Vodovody a kanalizace 2025. Této soutěže se zúčastňují týmy z vodárenských společností celé ČR a tým Severočeské servisní a.s. již po třetí v řadě zvítězil.

V říjnu 2025 bylo fungování společnosti prověřeno recertifikačním auditem integrovaného systému managementu v rozsahu pěti dnů. Výsledkem bylo rozhodnutí o udělení certifikátu na základě plné shody systému managementu s požadavky všech tří norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016, ČSN EN ISO 45001:2018.

Managementu společnosti se v roce 2025 podařilo finalizovat a na všech úrovních schválit Podnikatelský záměr 2026–2030. Dalším krokem bylo vytvoření Strategie 2030+ vycházející z Podnikatelského záměru. Strategie 2030+ určuje směřování rozvoje společnosti v rámci skupiny Severočeská voda v souladu s potřebami akcionářů. Upozorňuje na nutnost koordinace a spolupráce napříč všemi společnostmi skupiny. Zdůrazňuje význam práce každého zaměstnance a fungování všech společností skupiny Severočeská voda, jakožto jednoho funkčního celku. V závěru roku 2025 byli se Strategií 2030+ seznámeni všichni zaměstnanci společnosti. Chtěl bych tedy managementu společnosti poděkovat za velmi dobrou práci.

Rok 2025 zvládli naši zaměstnanci úspěšně. Upřímně děkuji za odvedenou práci. Bez jejich každodenní kvalitní práce by nebylo možné dosáhnout dobrých výsledků. Mé poděkování si zaslouží také zástupci odborů, kteří konstruktivním dialogem přispěli k dohodě o podpisu Kolektivní smlouvy vyššího stupně na následující tři roky a stejně tak i podnikové Kolektivní smlouvy pro rok 2026.

Závěrem bych chtěl poděkovat také všem našim klíčovým obchodním partnerům za příkladnou spolupráci v roce 2025.

V Teplicích dne 18. března 2026



Ing. Martin Bernard, MBA



Statutární orgány společnosti

Představenstvo

Ing. Martin Bernard	předseda představenstva
Philippe Guitard	1. místopředseda představenstva
Ing. Bronislav Špičák	2. místopředseda představenstva
Ing. Ivan Eis	člen představenstva
Ing. Aleš Neruda	člen představenstva
Ing. David Votava	člen představenstva
Mgr. Eva Kučerová	členka představenstva

Dozorčí rada

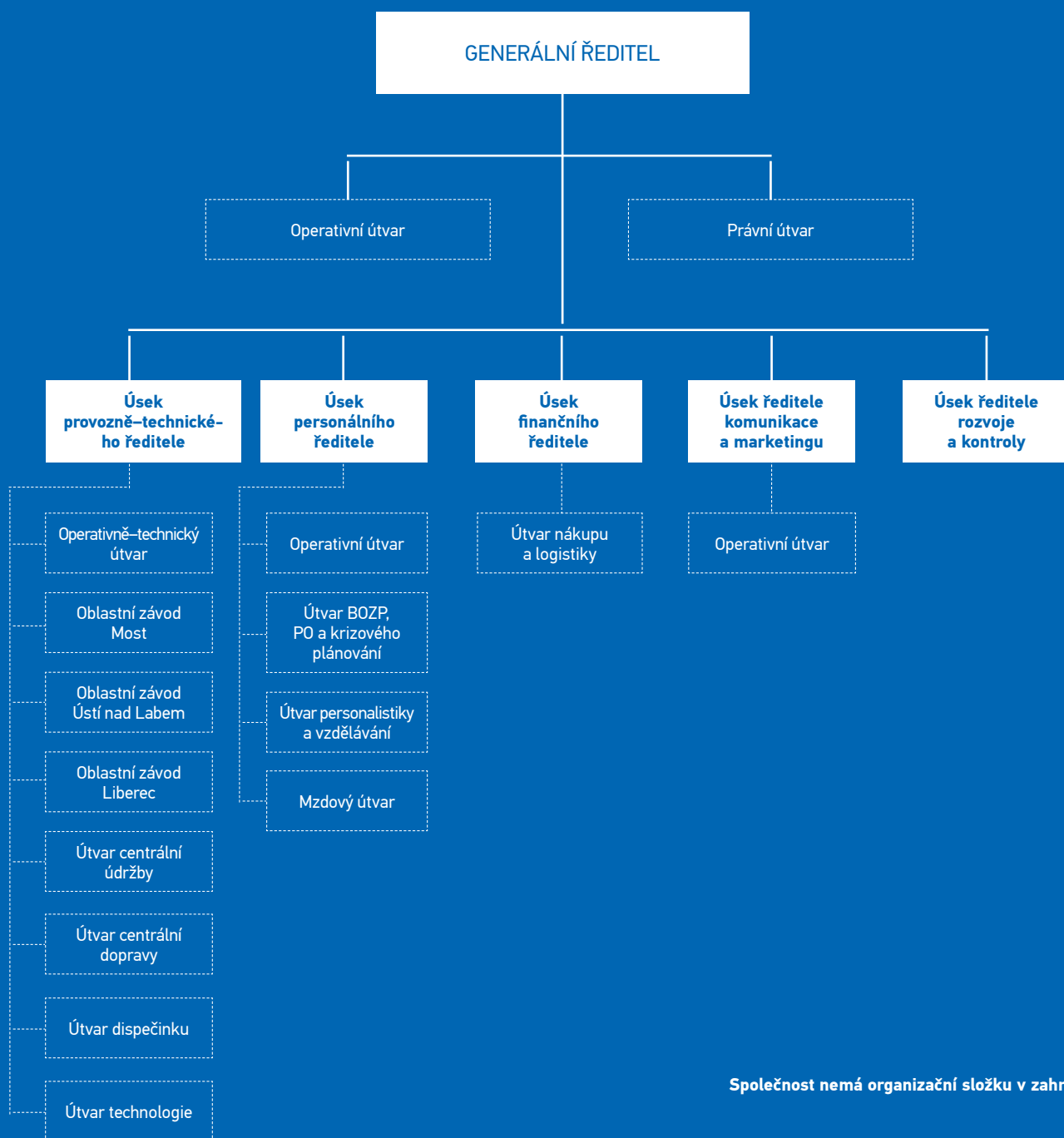
Ing. Jiří Kittner	předseda dozorčí rady
MUDr. Tomáš Indra	místopředseda dozorčí rady
Ing. Jan Zurek	místopředseda dozorčí rady
Ing. Miluše Poláková	členka dozorčí rady
Ing. Jaroslav Živec	člen dozorčí rady
Petr Hofman	člen dozorčí rady

Výkonné vedení

Ing. Ivan Eis	generální ředitel
Ing. Aleš Neruda	finanční ředitel
Ing. Ota Stehno	provozně – technický ředitel
Ing. Jana Bršťáková	personální ředitelka
Ing. Iveta Kardianová, MBA	ředitelka komunikace a marketingu
Ing. Lukáš Křitek	ředitel pro rozvoj a kontrolu
Ing. Pavel Matuška	ředitel oblastního závodu Most
Ing. Tomáš Vávra	ředitel oblastního závodu Ústí nad Labem
Ing. Martina Slavíková	ředitelka oblastního závodu Liberec

Společnosti Skupiny SV jsou držiteli certifikátu dle normy ISO 37001: 2016 Protikorupční systém řízení.

Organizační struktura společnosti



Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

O společnosti

Společnost Severočeská servisní a.s. byla založena, aby prováděla pro společnost Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. servis vodohospodářského zařízení na území, které je vymezeno regionální působností společnosti Severočeská vodárenská společnost a.s. Posláním

společnosti Severočeská servisní a.s. je poskytování kvalitního servisu pro provozní společnost Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. (SČVK) tak, aby nebyl ohrožen kredit společnosti SČVK.

Klíčové údaje

Obrat společnosti:	2,7 mld. Kč
Hospodářský výsledek:	93 mil. Kč
Počet zaměstnanců:	1 322
Délka servisovaných vodovodních řadů:	9 256 km
Počet servisovaných vodovodních přípojek:	209 449
Délka servisovaných kanalizačních řadů:	4 240 km
Počet servisovaných kanalizačních přípojek:	128 302
Počet havárií na vodovodních řadech:	3 382
Počet havárií na kanalizačních řadech:	1 019
Počet servisovaných úpraven vod:	72
Počet servisovaných čistíren odpadních vod:	202







ČINNOST SPOLEČNOSTI



Servisní služby

Výroba vody, voda nefakturovaná

V roce 2025 došlo ke zvýšení prodeje vody proti roku 2024 celkem o 143 tis. m³. Nárůst prodeje se odehrál ve větší míře v kategorii domácnosti (trvalé bydlení), nepatrně vzrostl i průmysl a ostatní kategorie. I v roce 2025 jsme navázali na velmi dobrý výsledek ve vodě nefakturované a ztrátách vody z roku 2024 a docílili jsme další snížení VNF

o 476 tis. m³ a o 568 tis. m³ ve ztrátách vody. Tento výsledek způsobil dosažení hodnoty 22,24 % ve VNF a 19,75 % ve ztrátách, čímž jsme v tomto ukazateli poprvé pokořili 20% hranici. Bylo tedy dosaženo dalšího historického minima v obou těchto ukazatelích a dalšího snížení pětiletého průměru. Cílem je udržovat trvalý pokles pětiletého průměru i v dalších letech. Současně při tomto výsledku VNF i přes nárůst prodeje vody došlo k poklesu výroby vody o 328 tis.m³.

Vodovodní síť

		2024	2025
Délka vodovodní sítě	km	9 218	9 256
Počet vodovodních přípojek	počet	208 435	209 449
Délka vodovodních přípojek	km	2 084	2 095
Počet čerpacích stanic	počet	247	247
Počet vodojemů	počet	936	936
Počet úpravěn vod	počet	70	72

Odpadní voda

		2024	2025
Délka kanalizační sítě	km	4 216	4 240
Počet kanalizačních přípojek	počet	128 136	128 302
Délka kanalizačních přípojek	km	1 281	1 283
Počet čerpacích stanic	počet	603	613
Počet čistíren odpadních vod	počet	201	202



Poruchovost

Počet havárií na vodovodních řadech zaznamenal ve srovnání s rokem 2024 nárůst o 1 % a na kanalizačních řadech byl stav poruchovosti setrvalý.

V roce 2025 bylo zaznamenáno 2 394 havárií s přerušením dodávky vody. Vzhledem k délce odstávky nutné pro opravu řadu, bylo při 429 haváriích poskytnuto náhradní zásobování. Nejdelší odstávka trvala 71 hodin a dotkla se 20 obyvatel.

Havárie

	2024	2025
Havárie na vodovodních řadech	3 246	3 382
Havárie na kanalizačních řadech	988	1 019

Pasportizace a měření odlehčovacích komor na stokové síti

V roce 2025 jsme nadále pokračovali v pasportizaci a měření odlehčovacích komor i čerpacích stanic odpadních vod na stokové síti pro potřeby výkaznictví, vyjadřování i vlastní evidence. Byla provedena kompletní pasportizace celkem 18 objektů odlehčovacích komor a 46 čerpacích stanic odpadních vod.

Na základě těchto pasportů bylo vytvořeno 6 pilotních posouzení objektů čerpacích stanic odpadních vod zejména jako podpora pro vyjadřovací proces. Monitoring včetně emisního posouzení byl proveden celkem u 9 odlehčovacích objektů za účelem aktualizace či zpřesnění aktuálního ředícího poměru.

Emisní posouzení pak bylo přepočteno či aktualizováno celkem u 177 objektů odlehčení. Tyto aktualizace byly výsledkem generelů kanalizací, matematických modelů, přepočtů nebo monitorovacích kampaní.



Útvar technického vyjadřování

Na úseku technického vyjadřování jsme v roce 2025 zaznamenali 53 tisíc žádostí, přičemž 75 % z nich se výlučně týkalo žádostí spojených s napojením na vodovod nebo kanalizaci. Těchto 40 tisíc žádostí, které byly výlučně zaměřeny na vydání vyjádření ve věci projektových dokumentací nových staveb či rekonstrukcí, vodovodních a kanalizačních přípojek a řadů, územních plánů, vodohospodářských studií, případně dotazů směřujících na umístění sítí v naší správě, byly přijaty prostřednictvím Vyjadřovacího portálu provozovatele, který je

k dispozici na webových stránkách již od poloviny roku 2024. Vyjadřovací portál nadále zůstává jediným možným způsobem, jak podat žádost ve věci vydání vyjádření k záměrům staveb či stanovení podmínek napojení na vodohospodářskou infrastrukturu. Samotný vyjadřovací proces je veden v souladu s platnou legislativou České republiky, zejména zákonem č. 283/2021 Sb., stavební zákon, zákonem č. 254/2001 Sb., O vodách a zákonem č. 274/2001 Sb., o vodovodech a kanalizacích pro veřejnou potřebu.





Doprava

Nákup a obnova vozového parku

V roce 2025 jsme pokračovali v běžné obnově základních dopravních prostředků. Prostřednictvím investičního plánu SčVK jsme pořídili vozidla Mercedes Atego 1523 4x4 (4 ks) včetně cisteren na pitnou vodu o objemu 6,5 m³. Dále došlo k obnově 4 ks rypadel – nakladačů JCB a 1 ks rypadla – nakladače Komatsu s pohonem 4x4x4 (čtyři řiditelná kola, krabí chod) a 7 ks vozidel Mercedes Sprinter sklápěč. Bez zajímavosti není ani pořízení 2 ks recyklačních vozidel pro efektivní čištění stokové sítě.

Elektromobilita

Na základě úkolu vedení společnosti byl v loňském roce zpracován projekt Elektromobility. V rámci tohoto projektu byla vytvořena projektová dokumentace pro výstavbu nabíječek (wallboxů) v areálech Teplice Školní 14 (7 ks), Ústí n. Labem Masarykova (7 ks) a na ÚV Bedřichov (2 ks). Projektová dokumentace a použité komponenty byly pojaty s dostatečnou rezervou pro další rozvoj elektromobility v těchto areálech. V roce 2025 byla zprovozněna nabíjecí místa v areálech Teplice Školní a Ústí nad Labem Masarykova. Součástí výše uvedených realizací je i instalace komplexních řídicích systémů pro řízení spotřeby el. energie v těchto areálech. Zároveň s výstavbou wallboxů bylo pořízeno 6 ks elektromobilů Škoda Elroq. Plán nákupu a obnovy vozového parku byl splněn v souladu se stanoveným investičním plánem.

V roce 2026 se bude nadále pokračovat v rozvoji elektromobility pořizováním dalších nových vozidel (osobní, Pick Up i dodávky) a budováním nových nabíjecích míst, konkrétně v areálu závodu Most, ulice Dělnická, závodu Liberec, ulice Sladovnická a GŘ, ulice Přítkovská.

Středisko opravárenských služeb

Středisko opravárenských služeb (SOS) nadále pokračovalo ve své činnosti při centrálních opravách zemních strojů, a to jak interních (výrazné snížení nákladů), tak i v opravách pro externí zákazníky (vytváření zisku z těchto činností). Dále v rámci tohoto střediska došlo v roce 2025 k rozšíření poskytovaných služeb o interní opravy speciálních kanalizačních nástaveb, a to zejména z důvodu snížení nákladů a zkrácení doby oprav.

Akreditované školicí středisko

Činnost autoškoly a akreditovaného školicího střediska pro zdokonalování odborné způsobilosti řidičů byla v roce 2025 prováděna v souladu se stanoveným plánem. Výcvik a zvyšování kvalifikace zaměstnanců při rozšiřování řidičského oprávnění na B96 probíhal bezproblémově i v nových lokalitách (Lovosice, Nový Bor).





SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST A KOMUNIKACE



Personalistika

Zaměstnanci

Společnost Severočeská servisní a. s. k 31. 12. 2025 zaměstnávala 1322 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr. Z toho 1113 mužů a 209 žen.

Aktualizace nástupnických plánů

Vzhledem k věkové struktuře zaměstnanců a očekávaným odchodům do důchodu na vedoucích pozicích byly v roce 2025 aktualizovány nástupnické plány společnosti až do úrovně GR –4 (mistři a vedoucí oddělení). V rámci těchto nástupnických plánů byly identifikovány zaměstnanci s potenciálem ke kariérnímu růstu. Z aktualizace nástupnických plánů vyplynulo, že většinu potřeby bychom měli být schopni realizovat z vnitřních zdrojů.

Věková struktura zaměstnanců

	Muži	Ženy	Celkem
do 20	4	0	4
20–24	25	1	26
25–29	35	7	42
30–34	60	11	71
35–39	79	11	90
40–44	104	24	128
45–49	160	36	196
50–54	293	40	333
55–59	174	46	220
nad 60	179	33	212
Celkem	1 113	209	1 322

Průměrný věk zaměstnanců v roce 2025 byl 49 let.





Délka setrvání zaměstnanců

Délka zaměstnání	Počet zaměstnanců
do 5 let	365
5–9 let	309
10–14 let	151
15–19 let	140
20–25 let	84
více než 25 let	273

Struktura vzdělání zaměstnanců

Vzdělání	Muži	Ženy	Celkem
vysokoškolské	73	47	120
středoškolské	318	126	444
vyučení	647	36	683
ostatní	75	0	75
Celkem	1 113	209	1 322

Fluktuace činila 6,5 %

Reforma mzdového systému

V průběhu roku 2025 byla ve společnosti dokončena reforma nového mzdového systému, který je v souladu s platnou legislativou a je připraven na implementaci schválené evropské legislativy. Systém nastavuje pravidla pro určení srovnatelných pozic a jejich zařazení do tarifních tříd. Zohledňuje plnění požadavků pracovní pozice zaměstnancem, který ji vykonává.

Mzdový systém je založen na třech základních principech:

- 1. Náročnosti a obsahu pracovní pozice, dle kterých je zařazena do tarifní třídy.
- 2. Pracovní kvalitě zaměstnance vykonávajícího pracovní pozici, tzv. pracovní senioritě.
- 3. Kvalitě pracovního výkonu.

Základní mzda zaměstnance je stanovena tarifní třídou a stupněm seniority. Každá tarifní třída má od poloviny roku 2025 pět stupňů seniority S1–S5. Hodnocení výkonu zaměstnance je realizováno prostřednictvím prémiové složky mzdy. Prémie jsou vázány na konkrétní cíle a úkoly. Primárním parametrem pro posuzování prémie v daném období je odpracovaná doba a následně vyhodnocení stanovených úkolů a cílů. Procentuální výše prémie a frekvence její výplaty je součástí Mzdového řádu.

Mimořádné odměny jsou využívány k ohodnocení mimořádných úkolů nad rámec běžné náplně práce zaměstnance s výrazným efektem pro společnost.

Zákonné příplatky, 13. a 14. mzda zůstaly v novém systému beze změn a zůstaly i nadále řízeny příslušnými dokumenty společnosti.

Pracovní úrazy za rok 2025

Závod	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Červenec	Srpen	Září	Říjen	Listopad	Prosinec	Celkem
Liberec	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Most	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ústí n. L.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
GŘ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2

Počet zameškaných pracovních dnů v důsledku pracovních úrazů za rok 2025

Závod	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Červenec	Srpen	Září	Říjen	Listopad	Prosinec	Celkem
Liberec	4	20	21	22	21	21	23	21	22	23	20	23	241
Most	23	20	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58
Ústí n. L.	0	0	0	0	5	21	23	21	10	0	0	0	80
GŘ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	27	40	36	22	26	42	46	42	32	23	20	23	379



Pracovní úrazovost

Hlavním ukazatelem stavu BOZP ve společnosti je vývoj pracovní úrazovosti. V roce 2025 došlo ke dvěma pracovním úrazům registrovaným dle Zákonných předpisů v kategorii: „Ostatní“. Díky neustálé pozornosti věnované bezpečnosti práce bylo dosaženo nízké pracovní úrazovosti vzhledem k počtu zaměstnanců a rozsahu vykonávaných prací. Potvrzuje se vysoká úroveň bezpečnostního standardu společnosti.

Celková závažnost pracovních úrazů vyjádřená počtem zameškaných pracovních dnů vyplývajícím z doby léčení následků pracovních úrazů, vykazuje 379 zameškaných pracovních dnů. Všechny pracovní úrazy byly vyšetřeny, byly stanoveny příčiny vzniku úrazů a byla přijata opatření, aby se zabránilo opakování příčin vzniku úrazů.

Vzdělávání zaměstnanců

V roce 2025 bylo ve společnosti Severočeská servisní a.s. realizováno 735 vzdělávacích akcí v celkové hodnotě 7 094 390 Kč. Na těchto akcích se proškolovalo celkem 6 780 zaměstnanců v celkovém počtu 34 916 hodin. Náklady na povinné kurzy ze zákona činily 1 820 000 Kč.

Nově je ve společnosti realizován systémově řízený program Rozvoje manažerských dovedností pro vybrané zaměstnance společnosti. V tomto roce se ho zúčastnilo 7 zaměstnanců společnosti, další zaměstnanci dostanou příležitost v následujícím období.

Nábor zaměstnanců

V období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 bylo vystaveno 72 aktivních pozic. Uskutečnilo se 64 výběrových rozhovorů. Do společnosti Severočeská servisní a.s. nastoupilo 111 nových zaměstnanců, z toho v 11 případech se jednalo o opakovaný nástup (DPP, DPČ).



BOZP

V roce 2025 byla věnována značná pozornost a úsilí k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Společnost se zaměřila na pokračování aplikace systému řízení BOZP do všech manažerských rozhodování. Příprava a realizace vzdělávacích modulů vznikala na základě spolupráce s manažery a příslušnými segmenty zaměstnanců tak, aby obsah vzdělávacích aktivit odpovídal potřebám zabezpečení zaměstnanců. A zároveň aby byly zajištěny firemní cíle hlavních i podpůrných činností ve společnosti v oblasti BOZP a PO. Do řídicí dokumentace společnosti byly implementovány nové předpisy a poznatky z analýz rizik i výsledků kontrolní činnosti BOZP. Úspěšnost tohoto úsilí byla potvrzena v říjnu 2025 dozorovým auditem společnosti dle ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001.

Programy a akční plán BOZP

Důležitým prvkem v systému řízení BOZP je stanovení programů s jasnými cíli. V roce 2025 pokračovaly práce na plnění dlouhodobých programů, jejichž hlavním cílem je snížit rizikovost činností a zvýšit bezpečnostní standard ve společnosti, což jsou hlavní úkoly v prevenci vzniku nemocí z povolání a pracovních úrazů.

V rámci akčního plánu byly realizovány opravy a úpravy pracovního prostředí vytipovaných pracovišť. Realizovány byly opravy poškozených komunikačních povrchů, vstupy do podzemních objektů, opravy poškozených žebříků a stupadel, instalována byla nová zábradlí, opraveny byly nevyhovující obslužné lávky a rampy. Doplněním instalace zádržných systémů výškových vertikálních výstupů bylo eliminováno riziko vážných incidentů. Doplnován byl sortiment technických prostředků k zajištění BOZP zejména k ochraně při práci ve výkopech, výškách a v prostředí s výskytem nebezpečných plynů, dle vyhodnocených rizik a nejnovějších poznatků v ochraně zdraví a života zaměstnanců.





Trvale je kladen důraz na zainteresování všech zaměstnanců do problematiky ochrany zdraví a života. Stanoven byl počet kontrol různých úrovní. Vyhodnocen byl stav úrazovosti, vzniklé incidenty a účinnost všech preventivních opatření k zajištění bezpečnosti pracovišť a pracovních postupů.

Byl organizován týden bezpečnosti práce. V rámci tohoto programu byly pořádány diskusní semináře pro všechny zaměstnance, kde byla zdůrazněna nová i stávající rizika práce, která představují největší ohrožení zdraví a života s využitím vlastních praktických poznatků BOZP i poznatků z jiných odvětví průmyslu. Důraz byl kladen na zainteresování každého zaměstnance v prevenci vzniku pracovních úrazů nejen při vlastních činnostech, ale i činnostech svých kolegů nebo cizích zhotovitelů a dodavatelů.

Ve spolupráci se zástupci zaměstnanců byl aktualizován sortiment poskytovaných osobních ochranných prostředků s cílem dosáhnout vyššího stupně ochrany zaměstnanců při zvýšení komfortu při používání OOPP zaměstnanci. Počítá se i s delší životností kvalitnějších OOPP, což v delším horizontu použitelnosti povede k úsporám při nákupu OOPP.

Kontroly BOZP

Na základě zpracovaného plánu byly prováděny celodenní kontroly s účastí nejvyššího vedení společnosti s cílem zvýšit povědomí zaměstnanců o zájmu vedení společnosti při řešení problematiky BOZP. V roce 2025 proběhlo 54 těchto tzv. TOP kontrol BOZP. Zjištěné nedostatky byly vyhodnoceny a byla přijata opatření k nápravě.

Běžné kontroly BOZP proběhly dle plánu kontrol, který je zahrnut do systému vnitřních auditů. Standardní kontroly byly doplněny namátkovými, neohlášenými kontrolami. Ke zjištěným závadám byla přijímána opatření, která byla projednána a byly stanoveny termíny a odpovědnosti k zajištění nápravy.

Systém kontrol byl sledován a pravidelně vyhodnocován. Dle zákonných požadavků proběhly veřejné prověrky BOZP za účasti zástupců zaměstnanců ve spolupráci s určenými inspektory odborového svazu.

V roce 2025 bylo vykonáno 99 kontrol BOZP a PO na 287 objektech a pracovištích pověřenými zaměstnanci, odborně způsobilými. Zjištěné nedostatky byly odstraněny nebo budou odstraněny v dlouhodobých programech.

Ze strany státního odborného dozoru bylo provedeno 9 kontrol. Oblastní inspektorát práce provedl 1 kontrolu,

orgán ochrany veřejného zdraví (KHS) 2 kontroly, kontrolní orgán Hasičského záchranného sboru 2 kontroly, orgán Báňského úřadu 2 kontroly a Státní úřad chemické a jaderné bezpečnosti 2 kontroly. Závažné závady nebyly zjištěny. Drobné nedostatky byly ve stanovených termínech odstraněny. Nebyla udělena žádná sankce ze strany státního odborného dozoru.

Spolupráce s organizacemi odborového svazu

Problematika BOZP, PO je pravidelně projednávána ve společné komisi se zástupci zaměstnanců (OS). Společnost reaguje na požadavky, připomínky a návrhy z řad zástupců zaměstnanců a po projednání je zařazuje do plánů a opatření ke zvýšení zabezpečení i komfortu zaměstnanců při práci. Plodná spolupráce je vyjádřením vzájemné důvěry a podporuje loajalitu zaměstnanců vůči společnosti.

Pro vybrané zástupce zaměstnanců z řad odborového svazu společnost pořádala v uplynulém roce seminář BOZP, PO. Absolventi semináře si tímto získali odbornou kvalifikaci pro výkon pozice zástupce zaměstnanců pro oblast BOZP, PO.

Externí a interní komunikace

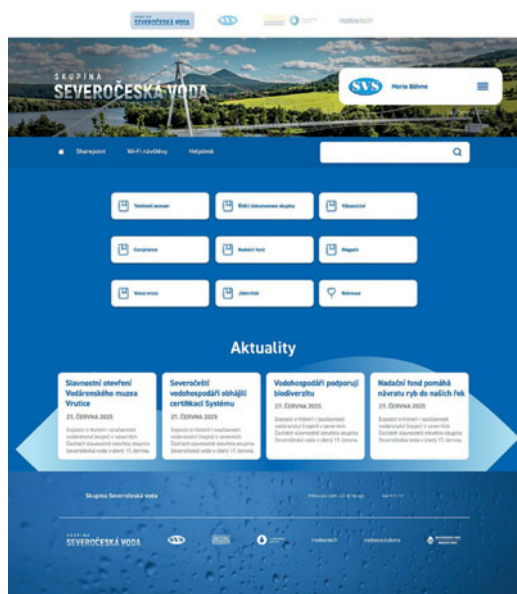
Externí komunikace

Nové webové stránky

Na začátku roku 2025 seznámila společnost Severočeská servisní a.s. veřejnost s novými webovými stránkami ve zcela novém designu. Nově jsou webové stránky součástí stránek skupiny Severočeská voda. Webová adresa společnosti zůstala stejná, jen přibyla webová stránka skupiny www.severoceska-voda.cz. Ta podává ucelené informace o struktuře skupiny a jednotlivých společnostech, akcionářích a orgánech společností. Jsou zde k dispozici výroční zprávy, dále je webová stránka skupiny věnována tématům jako jsou udržitelnost, protikorupční systém řízení či aktuality z oboru vodárenství.

Novým prvkem na webových stránkách společností je vyhledávač konkrétního města, obce. Po zvolení místa se návštěvníkům stránek zobrazí informace vztahující se přímo ke zvolené lokalitě. Weby jednotlivých společností se pak zaměřují na cílové skupiny dané společností. Stránky SČVK a SČS jsou i nadále cíleny na zákazníky a poskytují informace o nabízených službách.

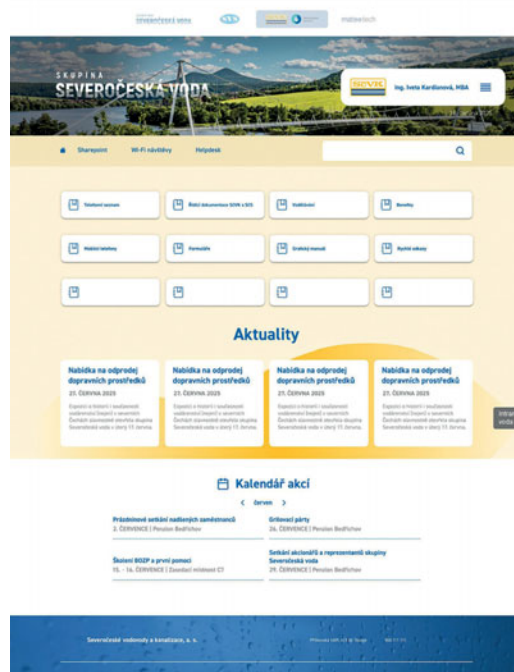
Na společném rozcestníku lze nalézt informace a přístup na webové stránky společností Severočeská vodárenská společnost a.s., Severočeská servisní společnost a.s., Mateotech a.s. a Mateo Solutions a.s. a v neposlední řadě také přístup na web Nadačního fondu Severočeská voda.



Světový den vody

U příležitosti svátku Světového dne vody 22. března byly zahájeny exkurze na provozovaných objektech. Až do konce října bylo zájemcům z řad školních kolektivů, ale i veřejnosti umožněno navštívit provozovny, kde je naši zaměstnanci provedli a odborným výkladem přizpůsobeným věku návštěvníků je seznámili s provozem daného objektu. V roce 2025 navštívilo provozovny 52 kolektivů.

Skupina Severočeská voda a její společnosti, tedy i SČS se v roce 2025 prezentovaly na výstavě Vodovody a kanalizace 2025 v Praze v Letňanech. Výstavy se zúčastňují obchodní společnosti z oboru vodárenství a prezentace formou jednoho stánku skupiny Severočeská voda, nikoliv několika expozic jednotlivých společností, si klade za cíl prezentovat přítomným vystavovatelům i návštěvníkům, že společnosti skupiny Severočeská voda tvoří jeden celek.





Interní komunikace

Interní komunikace má vzhledem k rozloze společnosti a počtu zaměstnanců nezanedbatelnou úlohu. Již několik posledních let se interní komunikace realizuje pro zaměstnance všech společností skupiny Severočeská voda, a tak tomu bylo i v roce 2025.

U příležitosti Světového dne vody byli zaměstnanci společnosti pozváni na společenské setkání uskutečněné 21. 3. 2025 v Krušnohorském maskaronu v Teplicích.

Zájemcům o kulturu byla nabídnuta dvě divadelní představení. V květnu představení „A do pyžam!“ divadla Palace odehrané v divadle v Ústí nad Labem a v září muzikál Biograf lásky v divadle Kalich v Praze.

Opomenuta nezůstala ani sportovní setkání. Zaměstnanci měli možnost se zúčastnit dvoudenního sportování ve sportovním centru SPORTLIFE v Rumburku v termínu 20.– 21. června.

V měsících říjnu a v listopadu byl zorganizován bowlingový turnaj se základními koly v rámci oblastních závodů a finále skupiny v Liberci.

V závěru roku 2025 se zaměstnanci měli možnost potkat na Vánočním setkání zaměstnanců skupiny, organizovaném 12. prosince v Městském centru Koloseum v Krupce.

Po celý rok 2025 byli zaměstnanci společnosti informováni o novinkách prostřednictvím porad na úrovni útvarů, úseků, závodů a dvakrát do roka byly organizovány porady s vedením společnosti. Pružná komunikace byla vedena i prostřednictvím intranetu skupiny.

I v roce 2025 vycházel Magazín skupiny, přinášející nabídky pro zaměstnance, provozní informace a informace o aktivitách Nadačního fondu Severočeská voda. Vzhledem k počtu zaměstnanců ve skupině, kteří nemají přístup k počítači, jsme i v loňském roce distribuovali Magazín v tištěné verzi.



Nadační fond Severočeská voda

Nadační fond Severočeská voda (NFSV) je jedním z prvků firemní kultury skupiny Severočeská voda. Tento fond založily společnosti Severočeská vodárenská společnost a.s. a společnost Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. v roce 2019.

I v roce 2025 NFSV nabízí programy pro zaměstnance společnosti skupiny Severočeská voda i pro širokou veřejnost. Prostřednictvím těchto programů naplňoval své poslání a účel, ke kterému byl založen, tedy poskytovat pomoc a podporu projektů vztahujících se k severočeskému regionu.

V roce 2025 NFSV podpořil celkem 143 žádostí v programech pro veřejnost v celkové výši 3 230 959 Kč. Žadatelé přihlašovali své projekty do programů „Krása vody“, „Rychlá voda“, „Svěží voda“, „Živá voda“, „Chytrá voda“, Program „Chytrá voda“ byl rozšířen o podprogramy

- „Království vody“ podporující projekty MŠ v rámci provozovaného území.
- „Bádání o vodě“ nabízející přednášky pro základní školy zpestřené edukační pomůckou – malou vodní laboratoří.

- „Poznání vody“, ve kterém NFSV v roce 2025 nabídl v rámci oslav Světového dne vody kolektivům školních družin základních škol Ústeckého a Libereckého kraje výtvarnou soutěž. Soutěže se zúčastnilo 216 kolektivů školních družin s celkem 4 651 žáky.
- „Edukace hrou pro MŠ“ – v tomto podprogramu NFSV i ty nejmenší děti z MŠ vyučuje pomocí edukační pomůcky „Příběh odpadkového krále“, jak správně nakládat s odpady. V pilotním roce tohoto podprogramu NFSV zorganizoval 6 výukových her na MŠ Ústeckého a Libereckého kraje.

V programech pro zaměstnance bylo schváleno 32 žádostí v hodnotě 975 955 Kč. Zaměstnanci směřovali své žádosti do programů „Vaše síly a naše voda pomáhají společně“, „Zdravá vlnka“ a do podprogramu „Zdravá vlnka – Nouzová situace“.





Audit ISO v roce 2025

Ve dnech 20. až 25. října 2025 se ve společnosti Severočeská servisní a.s. uskutečnil recertifikační audit integrovaného systému řízení v rozsahu pěti dnů, zahrnující prověření klíčových procesů napříč celou společností, včetně provozů Jablonec nad Nisou, Most a objektů ČOV Harrachov, ÚV Meziboří a ČOV Údlice.

Zásadním výsledkem je konstatování plné shody systému managementu kvality (ISO 9001), environmentálního managementu (ISO 14001) a systému bezpečnosti práce (ISO 45001).

Systém managementu byl stanoven ve vhodném rozsahu, je řádně implementován, efektivně řízen a je schopen trvale plnit aplikovatelné požadavky legislativy, předpisů a smluvních závazků. Audit tak potvrdil, že organizace dosahuje očekávaných cílů a společnosti byl udělen certifikát.

Výhled hospodaření do roku 2026

V roce 2026 bude společnost Severočeská servisní a.s. pokračovat v poskytování servisních služeb na profesionální úrovni.

Výsledky hospodaření za rok 2025 i schválený roční plán hospodaření jsou základem pro stabilní a spolehlivé fungování společnosti v následujícím období. Investiční plán zajišťuje nutnou obnovu i rozvoj majetku potřebného pro bezproblémový servis vodohospodářské infrastruktury. Výhled na rok 2026 je stabilní.







ZPRÁVA DOZORČÍ RADY A ZPRÁVA AUDITORA



Zpráva dozorčí rady

Dozorčí rada pracovala v roce 2025 dle schváleného ročního plánu práce doplňovaného o aktuální body dle potřeby. Průběžně zajišťovala hlavní úkol, který jí stanoví zákon a platné stanovy společnosti, tj. dohled na výkon působnosti představenstva a uskutečňování podnikatelské činnosti společnosti.

Dozorčí rada pracovala ve složení: předseda Ing. Jiří Kittner, místopředseda MUDr. Tomáš Indra, místopředseda Ing. Jan Zurek, členové Ing. Miluše Poláková, Ing. Jaroslav Živec, Petr Hofman.

Na zasedáních během roku 2025 se dozorčí rada soustředila především na průběžnou kontrolu hospodaření společnosti, tj. plnění schváleného ročního plánu hospodaření včetně vývoje nákladů a tržeb z hlavní činnosti společnosti. Projednávala a doporučovala ke schválení jeho aktualizace. Velkou pozornost věnovala dozorčí rada i v roce 2025 výsledkům praktického naplňování projektu provozování vodárenské infrastruktury po roce 2020. S informacemi o výsledcích implementace tohoto projektu v jeho závěrečné fázi byla dozorčí rada seznamována průběžně na každém zasedání. Dozorčí rada také průběžně projednávala návrhy na změny související se zkušenostmi z praktického fungování projektu. Dozorčí rada se také pravidelně seznamovala s činností společnosti v rámci skupiny Severočeská voda, projekty realizovanými v rámci této skupiny a výsledky spolupráce ve skupině.

V průběhu celého roku 2025 byla dozorčí rada na každém zasedání pravidelně seznamována s opatřeními přijatými v souvislosti s rychle se měnícími podmínkami v ekonomice. Projednávala jejich dopady na společnost a jejich důsledky na provozování vodárenské soustavy. Dozorčí rada se na svých zasedáních zabývala nejen dopady těchto opatření na provoz, ale i jejich vlivem na ekonomickou situaci společnosti.

Na každém svém zasedání dozorčí rada též projednávala otázky týkající se spolupráce s odbory a opatření přijímaná

v této oblasti v souvislosti s měnícími se podmínkami v ekonomice a jejich dopady na zaměstnance.

Jednání dozorčí rady se pravidelně účastnil generální ředitel společnosti, finanční ředitel společnosti a dle potřeby i další členové vedení a managementu společnosti. Vedení společnosti vytvářelo dozorčí radě velmi dobré podmínky pro její práci. Dozorčí rada dostávala veškeré potřebné informace a materiály v dohodnutých termínech a kvalitě. Jménem dozorčí rady děkuji vedení i managementu společnosti za velmi dobrou spolupráci.

Dozorčí rada se seznámila se zprávou nezávislého auditora KPMG Česká republika Audit, s.r.o. k řádné účetní závěrce, výroční zprávě a zprávě o vztazích mezi propojenými osobami za rok 2025.

Dozorčí rada projednala a přezkoumala řádnou účetní závěrku za rok 2025 a návrh představenstva na rozdělení zisku. K těmto podkladům nemá připomínek a doporučila valné hromadě řádnou účetní závěrku za rok 2025 a návrh na rozdělení zisku schválit. Dozorčí rada přezkoumala rovněž zprávu o vztazích mezi propojenými osobami za rok 2025 zpracovanou představenstvem a se zprávou souhlasí.

V činnosti představenstva ani v hospodaření společnosti dozorčí rada neshledala žádné nedostatky. Dozorčí rada nezjistila žádný případ, kdy by představenstvo jednalo v rozporu s právními předpisy, stanovami a usnesením valné hromady.

V Teplicích dne 18. března 2026



Ing. Jiří Kittner
předseda dozorčí rady



Zpráva nezávislého auditora



KPMG Česká republika Audit, s.r.o.

Pobřežní 1a
186 00 Praha 8
Česká republika
+420 222 123 111
www.kpmg.cz

Zpráva nezávislého auditora

pro akcionáře společnosti Severočeská servisní a.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Severočeská servisní a.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2025, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu a přehledu o peněžních tocích za rok končící 31. prosincem 2025 a přílohy v účetní závěrce, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy v této účetní závěrce.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Společnosti k 31. prosinci 2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící 31. prosincem 2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky, včetně jeho požadavků vztahujících se k auditům účetních závěrek v České republice, jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.



Na základě provedených postupů, dc míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze v účetní závěrce záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních metod, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Společnosti uvedl v příloze v účetní závěrce.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota



existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze v účetní závěrce, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat osoby pověřené správou a řízením mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Statutární auditor odpovědný za zakázku

Ing. Petr Škoda je statutárním auditorem odpovědným za audit účetní závěrky společnosti Severočeská servisní a.s. k 31. prosinci 2025, na jehož základě byla zpracována tato zpráva nezávislého auditora.

V Praze dne 18. března 2026

KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Evidenční číslo 71

Ing. Petr Škoda
Partner
Evidenční číslo 1842





SKUPINA
SEVEROČESKÁ VODA



Sídlo společnosti:
Severočeská servisní a.s.
Přítkovská 1689/14, Trnovany, 415 01 Teplice

Zákaznická linka: 601 267 267 nebo 840 111 111
e-mail: info@scservisni.cz

Člen skupiny Severočeská voda